

《當產業都外移中國之後》

跨國企業的全球勞動套利

王乾任 ◎ 文字工作者



當產業都外移中國之後

安德魯·羅斯著; 高仁君,
奚修軍譯/遠流/9904/286頁
21公分/340元/平裝
ISBN 9789573266235/556

近二十年來的臺灣，製造業爲了降低成本，大舉出走中國。企業主拋棄過去和自己一起打拚的員工，只爲了繼續賺容易錢，不想投資研發，進行產業升級，也的確替自己保住了優渥的收益。

自由主義經濟學家認爲——世界是平的（佛里曼），沒有人能夠阻擋企業將工廠移往土地和勞力成本較爲低廉的國家，企業能從中獲得利潤，接收工作的國家能創造景氣繁榮，工作移出的國家也能敦促產業升級。

當年日本與亞洲四小龍能夠崛起，也是靠著美國移出生產成本日益高昂的製造業工廠所換來的成就，不能說過去我們接收其他國家的工作可以，今天把工作外移就不行，更別說有一些工作不移出的話，根本就生存不下去。

企業的確可以把工廠移往土地和勞動力較爲低廉的國家，進行土地和勞動力的套利行爲，問題是，這次接收工廠的是土地和人

口規模都非常驚人的中國。由於規模的差別，使得這次的產業外移產生了意想不到的變化。

首先，中國爲了迎入工廠，大興土木，興建基礎建設，對於天然資源的需求越來越大，但資源有限，導致天然資源價格不斷飆升。其次，中國爲了發展經濟，引入大量高污染工業（國外不要的她們都接收了），生態破壞嚴重，進一步深化全球暖化，破壞生態。

中國的盤算是，等到自己站穩世界工廠的地位後，要扶植自己的內需市場，拿廣大的消費市場當籌碼，要求外資企業進行知識轉移，讓渡關鍵技術的專利（不讓渡就不給進中國），不轉讓就偷或扣（山寨經濟），好培育自己國家的廠商成爲外資企業的競爭對象，甚至希望自己將來能夠逆轉落後國家的現狀，成爲領先國。

於是，中國與其它外資企業呈現緊張關係，既競爭又合作的微妙關係，造成外國經理人和中國工人間的不信任關係，彼此猜忌。中國工人覺得外資企業只是來壓榨他們的勞動力，因此，工人們一但學會了技術馬上就跳槽，試圖拿自己的能力換個更好的身價，對企業毫無忠誠度可言，使得外資企業大嘆好的中國工人難找，沒經驗的一堆卻不



能用，有經驗的卻得支付過高的薪水。

最要命的是，本書作者安德魯發現，中國政府爲了發展經濟、創造就業市場，祭出低廉到不可思議的土地承租成本與稅賦吸引外資企業進入中國投資（政府干預，又怎麼稱得上自由經濟？），等於是拿土地和稅賦換取工作機會，經濟雖然因此快速成長，但卻也被迫得承受高物價、高通膨、高房價的惡果，一般工人根本無法享受到經濟成長的果實。

也就是說，產業外移的結果，產業移出國和接收國是雙輸的局面，移出國受失業率不斷飆高與經濟下滑所苦，接收國則受物價通膨與房價所苦，真正獲利的，只有跨國企業（公司多登記在免稅的開曼群島等境外國家），這些將工廠外移的跨國企業遊走於世界各國，玩弄資訊不對稱，恐嚇勞工（對移出國的員工說，人家的勞動成本非常便宜又認真工作，因此你必須更努力工作，但卻沒辦法給你更好的薪水；對移入國的員工說，你的能力很差，根本比不上移出國的員工，因此你必須努力工作，而且也休想拿到好薪水），大玩全球勞動套利遊戲。

讀安德魯的書，誠如醍醐灌頂，原來，臺灣人的競爭力其實並不差（第七章專講臺灣），在中國人眼中，臺灣員工的能力好、技術佳、抗壓性強、忠誠度高，雖然薪水比較高但卻也沒有那麼高（更別說得犧牲私人生活），更讓他們困惑的是，臺灣員工擁有這麼好的條件卻甘心替苛刻的臺商企業主服

務，對中國員工來說，臺商不但小氣而且不願意培訓員工，又推動高壓管理，是非常差的雇主（和外國企業相比）。

我想，臺灣員工會如此賣命的原因，在於事先已被企業主的恐嚇所震懾，認爲自己不努力的話，飯碗會被中國工人搶走（其實並不會，有能力的中國工人遠比想像中來得少而且開價不合理），安德魯說，想要破除資本家與員工間的資訊不對稱，防止資本家再玩勞動套利遊戲，員工們必須懂得橫向連結，臺灣員工應該多和中國員工相處，了解對方的想法，唯有多互動才能解開企業主靠著隔離兩方勞工，大玩反間計的陰謀，才能讓企業主就範，拿出較好的待遇給員工。

簡單說，就是全世界的無產階級應該聯合起來，不一定要推倒資本家，而是要讓資本家知道，我們知道你們在玩甚麼把戲，那套資訊套利的兩面手法沒用了，請給我們應得的薪資收入和工作環境。否則的話，臺灣員工將繼續被資本家所恐嚇，害怕工作被搶走而勉強委屈於低薪卻高壓的不良工作環境中受盡剝削，甚至最後沒有利用價值之後還被一腳踢開。

如果你正爲中國的崛起和壯大感到憂慮，正爲自己的競爭力不足感到擔心，正爲自己的薪水無法成長但工作卻不斷增加感到厭煩，你一定要讀一讀安德魯這本《當產業都外移中國之後》，這本書能幫助你找到正確的定位，消除不必要的焦慮，找回應有的自信，和你的老闆談一個應得的好薪水。📖